



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด  
ที่ ๑๙/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางประดับ สมนึก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด	ประธานกรรมการ
๒. นายวิวัฒน์พงษ์ แสนทวีสุข	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด	กรรมการ
๓. นายคำภา ชารี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด	กรรมการ
๔. นายอัครเดช สุรวีทย์	เลขานุการนายก อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๕. นายวิรัตน์ ป้องเสร์	ประธานสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๖. นายปกครอง พิมพ์พันธ์	รองประธานสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๗. น.ส.ธัญรัตน์ พังระพรพัฒน์	เลขานุการสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๘. นายสมบัติ สุรวีทย์	สมาชิกสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๙. นายปัญญา สมนึก	สมาชิกสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๑๐. นายบุรี จันทรัตน์	สมาชิกสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๑๑. นางสาวเจียงคำ ชราศรี	สมาชิกสภา อบต.อู่ป่าด	กรรมการ
๑๒. นางสาวเกษมณี แสงสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายจิระพงศ์ พันธุ์ดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวศัคนานต์ สมนึก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวสิริญาภรณ์ พิมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายดำรงศักดิ์ मुखันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นางสาวบุษบา วราพัฒ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาทำให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางประดับ สมนึก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด