

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑. บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี</p> <p>๓. สรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๒. รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๕ จาก อบต.ตุน</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักปลัด ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ ราย</p>
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๒. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>๑. เพื่อจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๒. เพื่อมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. เพื่อจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>- ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร</p>	<p>๑. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ให้พนักงานส่วนตำบล ๓ ราย (กองช่าง ๑ ราย/กองคลัง ๑ ราย/สำนักปลัด ๑ ราย)</p> <p>๒. มอบใบประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี .ในวันที่ ๑๒ พ.ค.๒๕๖๕ (ให้พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย)</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอียิปัด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดไว้</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดไว้</p>	<p>- การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีข้อบกพร่องหรือข้อทักท้วงจากหน่วยงานที่ตรวจสอบในแต่ละครั้ง</p>	<p>- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>
<p>๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้น เพื่อความสามัคคี</p> <p>๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุม หรือทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการทำงาน</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะที่เหมาะสม</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง จำนวน ๑๑ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวธัญรัศม์ พืชระพรพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.อียิปัด อบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓ ระหว่าง๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอมือเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งที่ ๑๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๕</p> <p>๒. นายจีระพงศ์ พันธุ์ดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบรมโครงการอบรมหลักสูตร “การประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณค่าวัสดุรวมรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>คำนวณค่างานต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ของงานทาง สะพานและท่อหลี่ ยม และงานชลประทาน ตาม หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการ” รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมกิจตรงวิลล์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๖๕</p> <p>๓. นายดำรงศักดิ์ มุขพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบรมโครงการ อบรมหลักสูตร “การกำหนดและ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่าง วันที่ ๕-๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอมือ่งศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๓๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค.๒๕๖๔</p> <p>๔. นางสาวเกษมณี แสงสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วย โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ พร้อมแจก</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>แผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้งานได้จริงและปรับปรุงข้อมูลที่ดินตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ แอนด์รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ๒๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>๕. นางดวงนภา ศรีสุธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายในสังกัดเพื่อจัดทำงบการเงินรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๓๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๔</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๖. นางสาวบุษบา วราพุดม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบรม โครงการอบรมหลักสูตร “การกำหนด และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๕-๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอมือ่ง ศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๓๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๗. นางสาวสิริญาภรณ์ พิมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อบรม ดังนี้</p> <p>๗.๑ อบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังและความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ตาม คำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๗.๒ อบรมหลักสูตร “การเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอกัน ทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตาม คำสั่งที่ ๒๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.ค.๒๕๖๕</p> <p>๗.๓ อบรมโครงการอบรมหลักสูตร “การปฐมนิเทศและแนวทางปฏิบัติ ราชการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่าง วันที่ ๔-๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>๘. นางประคอง ศรีเหรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างด้วยโปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ พร้อมแจกแผนที่แม่บทและทะเบียน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>ทรัพยากรสินที่นำไปใช้งานได้จริงและปรับปรุงข้อมูลที่ดินตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ แอนดริสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ๒๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>๙. นางสาวลัญญ ศรีสุธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอมือเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๓๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕</p> <p>๑๐. นางสาวคำพลอย สุโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบรม ดังนี้</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๐.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-Government Procurement : e-GP) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและเทคนิคขั้นตอนการจ้างทำร่างเอกสาร โดยวิธีเฉพาะเจาะจง,วิธีคัดเลือก,วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) และการบันทึกสินทรัพย์ ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การจำหน่ายพัสดุในระบบ e-LAAS ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมนาถสิริเรสซิเดนซ์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ๓๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๔</p> <p>๑๐.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างเอกสารประกวดราคา e-bidding ร่างเอกสาร โดยวิธีคัดเลือก การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา การ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>ตรวจสอบพัสดุประจำปีและการจำหน่ายพัสดุ” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.ค.๒๕๖๕</p> <p>๑๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงมลิวลีย์ สมภาร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อบรมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดกิจกรรม ส่งเสริมทักษะทางสมองส่วนหน้า (Executive Function)” แก่เด็กปฐมวัย อายุ ๓ - ๕ ปี โดยครูผู้ผ่านการอบรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕</p> <p>- จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๕/กิจกรรม Big cleaning Day เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๕,วันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๖๕และวันที่</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๘ ก.ค.๒๕๖๕/โครงการศึกษาดูงาน ฯ เมื่อวันที่ ๕-๙ ก.ค.๒๕๖๕ ณ จังหวัดระยอง</p> <p>- แจ้งเวียนให้บุคลากรนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและ กระบวนการทำงาน เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕</p> <p>- ประชุมประจำเดือน เพื่อมอบ นโยบาย แจ้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติ ตนตามระเบียบข้อกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๔</p> <p>- ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคลพร้อม นำผลมาพัฒนา เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติและมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลแต่ละกองและแต่ละสำนัก</p> <p>๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติและมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลแต่ละกองและแต่ละสำนัก</p> <p>๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเกียรติบัตรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความกระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น ทำให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p> <p>- พนักงานมีความพึงพอใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๑. จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ประกาศแจ้งเวียนให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>- การทำงานมีความโปร่งใสไร้ทุจริต</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามแผนงานสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๕ ม.ค.๒๕๖๕</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลอียิปัด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๗. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๑. มอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. แจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. เพื่อมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบตามที่กำหนดไว้และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในหน่วยงาน</p>	<p>- แจ้งเวียนให้บุคลากรรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๕</p> <p>- แจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๕</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอียิปาด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสนับสนุนผู้มีความสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓. ให้มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p> <p>๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสนับสนุนผู้มีความสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน</p> <p>- ความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>- ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้</p> <p>- บุคลากรมีความพึงพอใจกับผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดศรีสะเกษ)</p> <p>- ติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๙. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p> <p>๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p> <p>๒. เพื่อจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการของหน่วยงาน</p> <p>- พนักงานมีแรงจูงใจ มีความสุขในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>ระหว่างวันที่ ๕ – ๙ ก.ค.๒๕๖๕ ณ จังหวัดระยอง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ คน จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้

๑. โครงการอบรมหลักสูตร “การปฐมนิเทศและแนวทางปฏิบัติราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ คน จำนวน ๑๐ หลักสูตร ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓
๒. โครงการอบรมหลักสูตร “การประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณค่าวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณค่างานต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ของงานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ” รุ่นที่ ๙
๓. โครงการอบรมหลักสูตร “การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรอง จังหวัดศรีสะเกษ (ครู ข)
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยโปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ พร้อมแจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้งานได้จริง และปรับปรุงข้อมูลที่ดินตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ ๙
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายในสังกัดเพื่อจัดทำงบการเงินรวม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ” รุ่นที่ ๖
๘. หลักสูตร “การเสริมสร้างธรรมาภิบาล สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการการป้องกันอุบัติเหตุ (D-RTI) และระบบงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๑๐. โครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลอียิปัด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-Government Procurement: e-GP) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและเทคนิคขั้นตอนการจ้างทำร่างเอกสารโดยวิธีเฉพาะเจาะจง, วิธีคัดเลือก, วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) และการบันทึกสินทรัพย์ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การจำหน่ายพัสดุในระบบ e-LAAS
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างเอกสารประกวดราคา e-bidding ร่างเอกสาร โดยวิธีคัดเลือก การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปีและการจำหน่ายพัสดุ” รุ่นที่ ๒
๑๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะทางสมองส่วนหน้า (Executive Function)” แก่เด็กปฐมวัย อายุ ๓ – ๕ ปี โดยครูผู้ผ่านการอบรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาอุปสรรคด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑. มีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นปัจจุบัน แต่ยังไม่สามารถจัดสรรบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้ เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ปัญหาอุปสรรคด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง เนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน
๒. การโอน/ย้าย ตำแหน่งของบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ อปท./หน่วยงานอื่น ส่งผลให้เกิดอัตรารว่าง และกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๓. ปัญหาอุปสรรคด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. ไม่มีการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๔. ปัญหาอุปสรรคด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างจำกัด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

๕. ปัญหาอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างจำกัด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรและให้เหมาะสมกับภาระงาน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
๒. ประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ในตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/เพิ่มเติม) เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ส่งเสริม สนับสนุน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๑. จัดกิจกรรม/อบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๒. ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน และมีมาตรการบังคับใช้ที่เป็นรูปธรรม

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง